

7. juni 2017

Skolebestyrelsens årsberetning - skoleåret 2016/2017

TRYGHED, FAGLIGHED og ENGAGEMENT - sådan lyder Buerup Skoles tre bærende værdier. De er et udtryk for at vi ønsker at vores børn trives, lærer en masse og at alle på Buerup Skole - uanset om man er elev, personale eller forælder oplever at tilhøre et inspirerende, engageret fællesskab.

I skolebestyrelsen arbejder vi for, at Buerup Skole bliver ved med at være en rigtig god skole med et godt læringsmiljø, et højt fagligt niveau og med plads til udvikling af sociale fællesskaber. Det gør vi på flere måder. Jeg vil fortælle lidt om skolebestyrelsen og noget af det, vi har beskæftiget os med i skoleåret, der snart slutter.

Først lidt om hvad skolebestyrelsen er for en størrelse. Skolebestyrelsen består af forældre- og medarbejderrepræsentanter, og Mette (skoleleder) fungerer som sekretær. I princippet kan elevrådet også være repræsenteret med faste medlemmer, og deltage i alle møderne (vi holder ca. 8-9 møder årligt). Men vi har vurderet, at det nok ikke vil fungere i praksis, da vores elever jo er relativt små sammenlignet med skoler, der også har elever i overbygningen. I stedet inviterer vi elevrådet til at deltage i enkelte møder. Skolebestyrelsen sender jævnligt forslag og spørgsmål til elevrådet for at få deres kommentarer, og elevrådet har også indimellem ønsker og forslag til skolebestyrelsen. I dette skoleår har elevrådsrepræsentanter deltaget i ét skolebestyrelsesmøde, hvor de blandt andet fortalte os, at de ønskede diskotek til gallafesten og at skolegården trængte til nye basketkurve. Et elevråd er en god måde at lære om demokrati og skolebestyrelsen vil gerne understøtte, at elevrådet og skolens elever generelt oplever, at det kan betale sig, at man engagerer sig i en sag og gør noget for fællesskabet.

En vigtig opgave for skolebestyrelsen handler om at udarbejde de overordnede principper, som skolens ledelse og medarbejdere arbejder efter, ligesom skolebestyrelsen også skal godkende skolens budget. Efter sommerferien i 2016 genoptog skolebestyrelsen sit arbejde med principperne, som havde ligget stille et stykke tid. Vi er nu ganske tæt på at have gennemgået og revideret alle principper, så de kan blive lagt samlet ud på skolens hjemmeside, sammen med de nye principper, der er kommet til. Et godt sæt principper giver på den ene side et klart billede af hvad skolebestyrelsen ønsker - og på den anden side er de så tilpas rummelige, så skoleleder og personale har flere handlemuligheder i det daglige. Principperne kan handle om mange forskellige ting fx skole-hjemsamarbejde, vikardækning, lejrskole og modtagelse af nye børn i klassen og meget mere... I Folkeskoleloven står, hvilke principper skolebestyrelsen som minimum skal fastsætte, og med folkeskolereformen er der kommet flere til.

Skolebestyrelsen har i årets løb haft tryghed og trivsel på dagsordenen flere gange. I november inviterede skolen og skolebestyrelsen i samarbejde med foreningen BBR (Børn i Buerup og Reerslev) til et foredrag med Peter Mygind om mobning. Det var et velbesøgt arrangement, hvor både elever, deres forældre og skolens personale deltog. Jeg er rigtig glad for at BBR tog initiativ til dette samarbejde og at Buerup Forsamlingshus lagde lokaler til. Det er et godt eksempel på, hvordan den åbne folkeskole kan samarbejde med lokale foreninger om fælles mål.

I løbet af foråret har skolebestyrelsen arbejdet med et forslag til en antimobbestrategi med tilhørende handleplan. Pr. 1. august 2017 bliver det et lovkrav, at alle folkeskoler har en sådan nedskrevet strategi. På den årlige trivselsdag i marts arbejdede hele skolen med emnet, og en

fælleserklæring 'Sammen om mobning på Buerup Skole' blev underskrevet af elevrådets formand, næstformanden for skolebestyrelsen og skolelederen. For at vores antimobbestrategi ikke bare er et stykke 'papir' er det vigtigt, at det ikke kun er elever og personalet, der kender den - også I forældre skal have ejerskab. Det er meget vigtigt! Skolebestyrelsen har derfor besluttet at 'antimobbestrategien' bliver et fast punkt på det første forældremøde efter sommerferien. Det giver mulighed for at få talt om, hvordan man som forældregruppe kan samarbejde med skolen om at øge trivslen og undgå mobning. Mobning forekommer på alle skoler - og det kan være rigtig svært at få bugt med, men alle må gøre en indsats. Skolebestyrelsen vil gerne understrege at MOBNING IKKE ER ACCEPTABELT.

Skolebestyrelsen har i årets løb drøftet, hvordan Buerup Skole - som en åben skole - kan være med til at understøtte udviklingen af skole- og fritidsaktiviteter, som kan gøre det endnu mere attraktivt at være barn i Buerup og omegn. Udvidet samarbejde med de lokale foreninger er en mulighed, samarbejde med kommunale institutioner som fx Musisk Skole er en anden. Det kan handle om kreative aktiviteter, musik, dans eller aktiviteter, der tager afsæt i de naturområder skolen er omgivet af. Skolebestyrelsen arbejder med at afsøge mulighederne, og vurdere interessen for at indlede samarbejde.

På skolebestyrelsesmøderne har vi et fast orienteringspunkt på dagsordenen, hvor repræsentanterne for skolens personale giver de øvrige bestyrelsesmedlemmer en kort status på, hvordan det går i undervisningen og i SFO'en. Det er mit klare indtryk, at personalet på Buerup Skole er både meget engagerede og fagligt dygtige, og at de gerne vil være med til at udvikle undervisningen og de pædagogiske aktiviteter i det omfang rammer og ressourcer tillader det. Vores skoleleder har den seneste tid været udlånt til Nyrup Skole i Kalundborg, som konstitueret skoleleder tre dage om ugen. Det har betydet at nogle af Mettes opgaver derfor er blevet fordelt ud på skolens øvrige personale. Skolebestyrelsen har taget dette til efterretning med forvisning om, at der er tale om en midlertidig løsning indtil 1. august, hvor Mette igen er tilbage på fuld tid.

Skolebestyrelsens indledte skoleåret med en rundgang på skolen for ved selvsyn at få indblik i bygningen tilstand. Det er ingen hemmelighed, at vores skolebygning efterhånden har en del år på bagen, og at mange års slid og stramme budgetter sætter sine tydelige spor. Flere lokaler trænger til en gevaldig ansigtsløftning. Vi har i dette skoleår fået 250.000 kr. fra kommunalbestyrelsens ekstraordinære 'Få det nu fixet'-pulje til at gennemføre lettere reparationer. Det er penge, som skolen naturligvis er meget glad for, og som i disse uger bliver brugt på at renovere bl.a. elevernes toiletter og friske op med maling, så skolen viser sig mere indbydende, når man træder ind. Skolebestyrelsen får på sine møder løbende orientering fra skolelederen om tiltag, der kan gøre skolen mere indbydende, herunder også generel oprydning og forskønnelse af udearealer. Skolebestyrelsen har tidligere haft planer om at gennemføre en fælles arbejdsdag, hvor elever og forældre kunne give en hånd med til at få løst forefaldende, udendørs opgaver, som fx at tegne streger op i skolegården, male hegn, feje eller fjerne ukrudt. Måske bliver en sådan dag gennemført på et senere tidspunkt. Indtil videre har det fungeret at annoncere på intra, når der er mindre opgaver, der skal løses. Forældre, der i løbet af skoleåret har hjulpet til med fx at rydde op eller køre skrald væk på trailer skal have stor tak.

Efter sommerferien vil der ske en ændring i skolebestyrelsen. Da jeg til den tid ikke længere har børn på Buerup Skole finder jeg det naturligt og bedst for skolen, at en anden i bestyrelsen overtager formandsposten. Skolebestyrelsen har på sit seneste møde konstitueret sig pr. 1. au-

gust 2017 med ny formand Laila Tofthøj Rasmussen og ny næstformand Frederikke Tom-Petersen. Suppleant Annika Banks træder ind i bestyrelsen som menigt medlem, og nuværende formand, bliver suppleant. Skolebestyrelsen er dermed klar til at tage fat på arbejdet, når det nye skoleår begynder.

Med ønsket om en god sommer til alle!

På Skolebestyrelsens vegne

Susanne Boesen

Fmd. for skolebestyrelsen
Buerup Skole